



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO FORMAZIONE

**AVVISO PUBBLICO**  
**“ATTIVITÀ INTEGRATE PER L’EMPOWERMENT,  
LA FORMAZIONE PROFESSIONALE, LA CERTIFICAZIONE  
DELLE COMPETENZE, L’ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO,  
LA PROMOZIONE DI NUOVA IMPRENDITORIALITÀ,  
LA MOBILITÀ TRANSNAZIONALE  
NEGLI AMBITI DELLA GREEN & BLUE ECONOMY”**

*POR SARDEGNA FSE 2014-2020*

*CCI 2014IT05SFOP021*

**Asse prioritario 1 – Occupazione**

**Priorità d’investimento:** *i) Accesso all’occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, nonché attraverso iniziative locali per l’occupazione e il sostegno alla mobilità professionale; ii) Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l’attuazione della Garanzia per i Giovani.*

**Obiettivi Specifici:** **8.1** *Aumentare l’occupazione dei giovani;* **8.5** *Favorire l’inserimento lavorativo e l’occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata.*

**Azioni dell’Accordo di Partenariato:** **8.1.1** *Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita;* **8.5.1** *Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita di cui il 38% riservato ad azioni dirette alle donne;* **8.5.3** *Percorsi di sostegno alla creazione d’impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d’azienda (ricambio generazionale), di cui il 49% riservato ad azioni dirette alle donne.* **8.5.5** *Azioni di qualificazione e riqualificazione dei disoccupati di lunga durata fondate su analisi dei fabbisogni professionali e formativi presenti in sistematiche rilevazioni e/o connesse a domande espresse delle imprese.*

*D.G.R. N. 24/10 del 19.05.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020*

*Strategia 1 “Investire sulle Persone” – Priorità Scuola e Università*

*D.G.R. n. 31/2 del 17.06.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020*

*Strategia 1 “Investire sulle Persone” – Priorità Lavoro*

*D.G.R.: n. 47/14 del 29.09.2015 avente ad oggetto Prima programmazione del POR FSE 2014-2020*

ATTUAZIONE OPERAZIONI

FAQ AL 04.07.2017



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO FORMAZIONE

#### QUESITO N. 1

L'art. 5 dell'Awiso Pubblico e le relative schede tecniche, individuano quali destinatari dell'iniziativa una serie di soggetti "residenti o domiciliati in Sardegna". Con riferimento al termine "domiciliati", si domanda se l'Agenzia formativa debba far riferimento al domicilio, così come definito a norma dell'art. 43 del codice civile, o al domicilio fiscale, inteso come luogo nel quale viene fatta discendere la competenza degli uffici tributari e al quale sono indirizzate le notifiche previste dalla legge ai predetti fini.

#### Risposta

Si conferma che per "domicilio" dei destinatari degli interventi di cui all'Awiso in oggetto si intende il domicilio ai sensi dell'art. 43 del codice civile e non il domicilio fiscale.

#### QUESITO N. 2

L'allegato 5 dell'Awiso Pubblico, nella sezione dedicata alle "Disposizioni specifiche per le attività formative, selezione dei destinatari", limitandosi nel disporre il rispetto delle quote percentuali previste con riferimento alle donne e la valutazione delle peculiarità dei singoli destinatari con riferimento alle specifiche caratteristiche dei corsi, nulla prevede su come l'Agenzia debba procedere in caso di pari merito.

#### Risposta

In caso di pari merito tra più candidati, chiaramente l'ipotesi deve essere eccezionale, è possibile prevedere nel Bando di selezione che prevalga la maggiore età.

#### QUESITO N. 3

Si chiede se, l'Ente di formazione possa procedere alla realizzazione di un logotipo che raffiguri la propria idea di Green&Blue Economy e che sia identitario e rappresentativo dei progetti ad esso affidati.

#### Risposta

L'Agenzia può procedere alla realizzazione di un logotipo che raffiguri la propria idea di Green&Blue Economy da condividere con l'Amministrazione. Il logo dovrà essere nettamente distinto dai Loghi Istituzionali e, pertanto, potrà essere inserito esclusivamente nello spazio sottostante ai medesimi o in calce.

#### QUESITO N. 4

La proposta progettuale prevede una composizione del gruppo classe pari a 15 allievi (per ciascuna edizione) con una percentuale di partecipanti donne pari al 50%. Inoltre, è prevista, ai fini della partecipazione ai corsi e in considerazione della specificità dei medesimi, la priorità per coloro che siano in possesso del diploma superiore di Istituto Agrario o Professionale in Agricoltura.

Nell'eventualità di procedere ad una selezione degli iscritti, occorre prevedere un punteggio maggioritario da attribuire al genere femminile (per esempio 2 punti), per garantire il rispetto delle indicazioni progettuali e da Awiso Pubblico, rispetto al punteggio che si potrebbe attribuire ai diplomati presso gli Istituti Agrari (per



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO FORMAZIONE

esempio 1 punto), indipendentemente dal genere? In altri termini, si deve dare priorità alla percentuale di donne prevista in progetto rispetto a quella del possesso del titolo di studio?

Inoltre, nell'ipotesi in cui un aspirante consista di sesso femminile, raggiunga un punteggio sufficiente, mentre un aspirante consista di sesso maschile ottenga il massimo del punteggio, occorre comunque dare priorità alla componente di sesso femminile, indipendentemente dalle conoscenze di base previste per la partecipazione al corso?

#### **Risposta**

La percentuale minima di partecipanti di sesso femminile deve essere garantita con una riserva di posti, non con l'assegnazione di un punteggio.

#### **QUESITO 5**

Relativamente alla linea A2, la scrivente Agenzia formativa ha presentato un progetto che prevede l'attività di formazione e l'attività di creazione di impresa. Quest'ultima sarà svolta da consulenti che nella proposta progettuale sono stati indicati come Tutor per l'attività di accompagnamento (inserirsi nella voce di budget: ricerca ed erogazione del servizio), mentre sono state definite come tutor le risorse umane che svolgeranno le attività di tutoraggio sia dell'attività formativa che di creazione di impresa (inserirsi nella voce di budget: tutoraggio).

Al fine di evitare equivoci si chiede se questo è stato un errore di interpretazione, ed eventualmente come si possa porvi rimedio per evitare problemi di rendicontazione e/o di gestione del progetto stesso.

#### **Risposta**

Correttamente i consulenti che svolgeranno attività di impresa sono stati imputati alla voce di budget "ricerca ed erogazione del servizio", mentre i tutor sono stati imputati alla voce di budget "tutoraggio".

#### **QUESITO N. 6**

Stiamo ricevendo le domande dei candidati e alcuni hanno la difficoltà ad attestare con la scheda anagrafica lo status di disoccupati, perché hanno in essere un contratto stagionale (in genere fino a settembre).

Abbiamo sentito il CSL e ci hanno comunicato che gli utenti di fatto risultano occupati però, per contratti inferiori ai 6 mesi, lo status di disoccupazione non viene perso ma semplicemente sospeso.

A questo punto vorremmo sapere con certezza se sia possibile ammettere le domande dei candidati per evitare futuri problemi nella rendicontazione.

#### **Risposta**

Si conferma che i lavoratori stagionali non possono partecipare a selezioni per l'ammissione a percorsi formativi rivolti a disoccupati. Si precisa altresì che i requisiti di ammissione devono essere conservati durante la frequenza del percorso.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO FORMAZIONE

### QUESITO N. 7

La nostra Agenzia ha terminato le procedure di selezione, abbiamo necessità di prorogare l'Awiso di selezione, come dobbiamo procedere?

#### Risposta

Nel corso dei 50 giorni lavorativi dalla stipula della convenzione, non è necessario richiedere un'autorizzazione al RdA. È sufficiente pubblicare l'Awiso per almeno 15 giorni sul sito web, secondo quanto previsto dall'art. 1.7 delle Linee Guida per la gestione e rendicontazione delle operazioni. Gli esiti dell'awenuta selezione, anche in caso di esito negativo, dovranno essere comunicati entro 50 giorni lavorativi dalla stipula della convenzione.

### QUESITO N. 8

Abbiamo necessità di variare il gruppo di lavoro, come dobbiamo procedere?

#### Risposta

È necessario presentare richiesta motivata al fine di acquisire apposita autorizzazione dal RdA, secondo quanto previsto dall'art. 1.12 "variazioni del gruppo di lavoro" delle Linee guida per la gestione e rendicontazione delle operazioni.

Per le linee A1 e A2 la richiesta firmata digitalmente deve essere trasmessa esclusivamente via pec; per le linee B e C la richiesta deve essere presentata tramite i servizi online del SIL, esclusivamente a seguito dell'avvio dei percorsi formativi, salvo ipotesi eccezionali che verranno valutate singolarmente.

Per le variazioni concernenti il personale afferente alla voce "Direzione e controllo interno" e "tutoraggio", l'eventuale autorizzazione verrà concessa a far data dalla richiesta, mentre per gli incaricati di attività didattiche e consulenti, l'autorizzazione avrà effetti dalla data della stessa autorizzazione.

### QUESITO N. 9

Relativamente all'awiso di selezione dei destinatari (allegato 5 par. 1.7 dell'Awiso), si chiede se sia ammissibile la pubblicazione di apposito comunicato su un quotidiano regionale nella versione on line. La versione digitale dei quotidiani regionali ha infatti una maggiore copertura, anche tra i giovani che rappresentano il target principale dei nostri progetti, per cui la pubblicità su tale mezzo risulterebbe maggiormente efficace rispetto alla versione cartacea.

Basti pensare, ad esempio, che il sito [www.unionesarda.it](http://www.unionesarda.it) si afferma, con 6.981.574 sessioni, 2.080.662 di utenti unici al mese e 20.300.000 pagine viste, come uno dei siti di news più visitati in Italia e il primo per penetrazione nel territorio (dati forniti da PBM srl).



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO FORMAZIONE

### Risposta

Il beneficiario dovrà pubblicare il comunicato almeno su un quotidiano cartaceo a diffusione regionale. Tale pubblicazione dovrà contenere necessariamente i riferimenti al programma di riferimento, allo specifico Avviso, i loghi obbligatori, il Cup assegnato in occasione della stipula dell'Atto di concessione.

### QUESITO 10

Si chiede quale registro occorre caricare sul SIL. Il "Manuale operativo per la predisposizione e l'invio della richiesta di vidimazione registro", a pag. 13, prevede infatti il caricamento di un REGISTRO CARTACEO.

A tal fine:

- 1) considerato che la LINEA C prevede la realizzazione di un percorso articolato in 3 diverse tipologie di attività (30 ore gruppo aula + 30 ore in piccoli gruppi + 60 ore individuale), si chiede se, inizialmente sia sufficiente chiedere la vidimazione del registro delle prime 30 ore (attività con l'intero gruppo aula). Si precisa che in fase di avvio sarebbe comunque impossibile richiedere la vidimazione del registro della seconda fase (30 ore in piccoli gruppi), perché i piccoli gruppi saranno composti nel corso delle prime 30 ore (la composizione viene fatta secondo criteri di affinità imprenditoriale, tipologia di idea di impresa, appartenenza territoriale, ecc. ecc... tutti elementi che saranno dettagliati nel corso della prima fase)
- 2) si chiede conferma del fatto che verrà caricato sul SIL il file del registro che realizzeremo in word o excel, comprensivo di copertina e l'Amministrazione Regionale provvede alla vidimazione?

### Risposta

Prima dell'avvio del corso è sufficiente che l'Agenzia richieda la vidimazione del registro per le prime trenta ore. Successivamente dovrà richiedere la vidimazione dei registri relativi alle attività dei piccoli gruppi e all'attività individuale. Per le modalità di vidimazione resta al momento ferma la sola vidimazione cartacea.

### QUESITO 11

Si chiede quale iter procedurale occorre seguire, una volta terminate le selezioni dei destinatari, per l'avvio dei percorsi.

### Risposta

Una volta concluse le selezioni dei destinatari, il beneficiario deve darne comunicazione sul SIL, anche in caso di esito negativo. Gli uffici competenti del Servizio formazione procederanno a verificare la documentazione allegata sul sistema dal beneficiario e daranno esito dell'istruttoria attraverso il SIL, eventualmente chiedendo apposite integrazioni.

Successivamente, il beneficiario dovrà presentare, attraverso i servizi online del SIL, richiesta di vidimazione del registro inserendo la data programmata per l'avvio e il calendario delle attività formative e dovrà procedere anche al caricamento dei curricula del gruppo di lavoro. Gli uffici competenti del Servizio



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO FORMAZIONE

formazione verificheranno la documentazione caricata a sistema, anche a campione, con particolare riferimento ai cv presentati (si ricordi la circolare prot. n. 24071 del 21.07.2016) e procederanno a dare esito dell'istruttoria sul SIL, eventualmente chiedendo apposite integrazioni.

Solo in caso di esito positivo, il beneficiario dovrà presentare per la vidimazione il registro cartaceo con allegato in duplice copia il modello "richiesta vidimazione registro", scaricato dal SIL e appositamente sottoscritto.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO FORMAZIONE**

Roberto Doneddu

(Firma digitale<sup>1</sup>)

Responsabile Settore Gestione dei Processi Operativi per l'Attuazione delle Politiche (GPO): Davide Zepponi

---

<sup>1</sup> Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".

*Firmato digitalmente da*

**ROBERTO  
DONEDDU**